



COMUNE DI GIANO VETUSTO

(CASERTA)

Via Municipio, 4 - Tel 0823/871008 fax 0823/653624

e-mail: demo.giano@asmepec.it



N° 49 del Reg. - Data 4 novembre 2015

ORIGINALE/COPIA

Oggetto: INCREMENTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL FINANZIAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2015 DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI GIANO VETUSTO- EX ART. 15 COMMA 5 DEL CCNL 01.04.1999 - APPROVAZIONE PROGETTI OBIETTIVO ANNO 2015-

L'anno *duemilaquindici* il giorno *quattro* del mese di novembre alle ore 16,00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la **Giunta Comunale** convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il *dott. Antonio Zona* nella sua qualità di **Sindaco** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg. Assessori :

COGNOME, NOME E QUALIFICA RIVESTITA	Presente	Assente
Antonio ZONA – SINDACO	X	
Antonio FEOLA – Vicesindaco	X	
Diego DE NUCCI – Assessore Esterno-	X	
Giacomo BONACCI – Assessore Esterno		X

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, c. 4.a, del T.U. n. 267/2000)il Segretario sig. *dr.ssa Mariarosaria Lanzaro*.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso

-che con deliberazione C.C. n. 9 del 18.08.2015 il Comune di Giano Vetusto ha approvato il bilancio di previsione relativo all'esercizio finanziario 2015, il Bilancio pluriennale e la relazione previsionale e programmatica relativi al triennio 2015-2017;

- che questa Amministrazione intende realizzare i propri obiettivi programmatici avvalendosi delle risorse umane e finanziarie disponibili e nel rispetto della normativa legislativa, regolamentare e dei contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL) del comparto "Regioni – Autonomie locali" vigenti;

RICHIAMATI:

- gli articoli 97, comma 4, lettera e) e 108, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, numero 267 (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali - TUEL) e s.m.i.;
- il comma 2, lettera a) dell'articolo 197 (*modalità del controllo di gestione*) del TUEL;
- il comma 1, ultimi paragrafi, dell'articolo 108, del TUEL che prevede: "*competete in particolare al direttore generale la predisposizione del piano dettagliato degli obiettivi previsto dall'articolo 197, comma 2, lettera a), nonché la proposta di piano esecutivo di gestione previsto dall'articolo 169. A tali fini, al direttore generale rispondono, nell'esercizio delle funzioni loro assegnate, i dirigenti dell'ente, ad eccezione del segretario del comune o della provincia*";
- l'articolo 169, comma 3, TUEL che sancisce la non obbligatorietà del Piano Esecutivo di Gestione per gli enti di dimensione demografica inferiore ai 15.000 abitanti;
- gli articoli 8, 9, 10 e 11 CCNL 31 marzo 1999;

RICHIAMATO inoltre il decreto legislativo 27 ottobre 2009 numero 150 (noto come "*Riforma Brunetta*") con particolare riferimento agli articoli 4 e 5;

DATO ATTO

- che la struttura organizzativa dell'ente è articolata nelle seguenti aree: area tecnico-amministrativa ed area economico finanziaria;
- che all'interno di questo ente non esistono dipendenti titolari di posizione organizzativa;

ESAMINATO l'allegato Piano Dettagliato degli Obiettivi – Esercizio 2015 attraverso il quale si assegnano obiettivi di Sviluppo (**S**), che tendono ad attuare miglioramenti radicali rispetto a quelli già esistenti e di Miglioramento (**MI**), funzionali ad un innalzamento sensibile dei requisiti di efficienza e/o di efficacia di prodotti o servizi già esistenti, in relazione al raggiungimento totale o parziale dei quali commisurare l'erogazione della produttività;

DATO ATTO che detti obiettivi sono il frutto della preliminare concertazione con i dipendenti, necessaria per addivenire alle irrinunciabili condizioni di condivisione del processo di controllo e valutazione;

CONSIDERATO che le maggiori prestazioni richieste sono correlate al miglioramento di servizi esistenti che investono l'ufficio tributi;

RITENUTO che tali maggiori e diversificati compiti possano essere senz'altro espletati dal personale dipendente del Comune di Giano Vetusto, nell'ottica dell'efficienza e dell'economicità dell'azione amministrativa dell'Ente, nonché di una forte attenzione per l'utenza interessata ai particolari servizi sopra descritti;

RICHIAMATO l'articolo 15, comma 5, del contratto collettivo nazionale di lavoro del 1° aprile 1999 il quale prevede che in caso di attivazione di nuovi servizi finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, gli enti valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impegnare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio;

CONSIDERATO che l'amministrazione comunale intende migliorare il servizio di riscossione tributi, come da progetto obiettivo allegato alla presente, quale parte integrante e sostanziale della stessa;

DATO ATTO che per la realizzazione di tali obiettivi l'amministrazione comunale ha previsto la somma di euro 2000 che andranno ad incrementare la parte variabile del fondo risorse decentrate anno 2015 ex art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999, al fine di finanziare maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impegnare nelle nuove attività;

RILEVATO

- che le somme di cui all'oggetto sono state stanziare tenendo conto dei costi che l'amministrazione avrebbe sostenuto affidando all'esterno la gestione dei suddetti servizi, di gran lunga superiori rispetto alla somma di cui sopra;

-che investire sulle proprie risorse attraverso un'adeguata politica motivazionale del proprio personale dipendente consente alla PA di agire in maniera conforme ai principi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;

APPURATA la copertura finanziaria della suddetta somma da parte del responsabile del servizio finanziario;

RICHIAMATO il parere 499-15L1 reso dall'ARAN in ordine ai criteri ed alle condizioni per l'applicazione del citato articolo 15, comma 5;

RICHIAMATA *ex multis* la delibera della Corte dei Conti 596/2012 circa le modalità di utilizzo dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999;

DATO ATTO che, nel caso di specie, ricorrono i presupposti per l'applicazione della citata normativa contrattuale in quanto si tratta di iniziative che, mediante incremento delle prestazioni del personale in servizio, consentono un innalzamento oggettivo e riscontrabile della qualità e quantità dei servizi prestati dall'Ente, che si traduce in maggiori benefici per l'utenza;

VISTO il progetto obiettivo, appositamente predisposto per le finalità di cui sopra, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DATO ATTO che la predetta somma complessiva andrà ad incrementare, per l'anno 2015, il fondo per il salario accessorio nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 31, comma 3, del contratto collettivo nazionale di lavoro del 22 gennaio 2004 (parte variabile) per finanziare la produttività di cui all'art. 17 comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999 ;

APPURATO che le spese di cui al presente provvedimento non alterano il rispetto del limite di cui delle disposizioni in materia di riduzione delle spese di personale, come previsto dall'art. 1 comma 562, per gli enti non soggetti al patto di stabilità, della legge 296/2006;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile del responsabile del servizio finanziario, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 147 bis del dec. Lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i., in calce alla presente quale parte integrante e sostanziale della stessa

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare l'allegato Piano Dettagliato degli Obiettivi – Esercizio 2015 attraverso il quale si definiscono ed assegnano ai dipendenti obiettivi di Miglioramento o di Sviluppo in relazione al raggiungimento totale o parziale dei quali commisurare l'erogazione della produttività;
3. Di stanziare, per l'attuazione del suddetto piano la somma complessiva di €2.000;
4. Di dare atto che dette somme andranno ad incrementare il fondo per il salario accessorio ex articolo 31, comma 3, del contratto collettivo nazionale di lavoro del 22 gennaio 2004 (parte variabile) per l'anno 2015, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 15, comma 5, del contratto collettivo nazionale di lavoro del 1° aprile 1999;
5. Di dare atto che la spesa complessiva, pari a € 2000, trova la necessaria copertura nell'ambito degli stanziamenti del bilancio di previsione anno 2015;
6. Di comunicare il presente provvedimento al responsabile dell'area personale e finanziaria per gli adempimenti conseguenti;
7. Di comunicare l'adozione del presente provvedimento ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'articolo 125 del decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000;

[X] copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo del Comune l'11/11/2015 ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi sul sito web istituzionale ex art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009, n. 69.

Dalla residenza municipale, 11 novembre 2015.

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to(Dr.ssa Mariarosaria LANZARO)

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione diverrà esecutiva trascorsi dieci giorni dall'avvenuta pubblicazione.

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Sulla scorta della relazione del messo comunale

SI CERTIFICA

che la presente deliberazione :

è stata affissa all'albo pretorio on – line, il giorno 11 /11//2015 per rimanervi per quindici giorni consecutivi E CHE CONTRO LA STESSA NON SONO PERVENUTE OPPOSIZIONI

Il Responsabile della pubblicazione

f.to(Donato ALETTO)

Allegato A)

PROGETTO OBIETTIVO: MIGLIORAMENTO DI UN SERVIZIO ESISTENTE: “BONIFICA BANCA DATI TRIBUTARIA ICI/IMU 2010-2011 E TARSU/TARI 2010/2011 ”,

RISORSE UMANE COINVOLTE: GIOVANNI FEOLA E DONATO ALETTO

Il Comune di Giano Vetusto intende potenziare l'ufficio tributi attraverso la creazione di una banca dati che consenta di effettuare correttamente le operazioni di accertamento tributario relative al pagamento delle seguenti imposte ICI anno 2010, Tarsu anno 2010, IMU anno 2011, IMU anno 2012.

Tale progetto prevede la creazione di una banca dati che consenta l'allineamento tra i dati anagrafici e i dati catastali per ogni contribuente al fine di verificare la corretta liquidazione delle imposte, nonché la verifica degli avvenuti pagamenti.

Tale progetto si configura come un “investimento” il cui fine è quello di garantire il contrasto all'evasione, anche alla luce del nuovo sistema contabile, a pieno regime dall'esercizio finanziario 2016.

Il finanziamento di questo ulteriore servizio avviene attraverso l'attivazione delle risorse di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL del 01.04.1999.

La descrizione del progetto in esame avviene sulla base di quanto stabilito dai Pareri dell'Aran n. 499-15L e prot. n 19932/2015, nonché degli orientamenti consolidati della Corte dei Conti (ex multis vedi delibera 596/2012):

1: individuazione del bisogno degli utenti: contrasto all'evasione fiscale e contestuale applicazione del principio di equità contributiva.

2. obiettivi da conseguire: l'obiettivo da raggiungere è verificare tutte le posizioni contributive dei contribuenti del Comune di Giano Vetusto al fine di combattere il fenomeno dell'evasione tributaria

3. standard di risultato: il Comune di Giano Vetusto ha circa n. 377 contribuenti TARSU/TARI e 440 contribuenti ICI/IMU, l'obiettivo da raggiungere è così declinato:

- creare una banca dati dei contribuenti ICI/IMU, TARSU/TARI, completa.
- verificare il 100% delle posizioni contributive relative al pagamento dell'ICI anno 2010 e della Tarsu anno 2010, con contestuale predisposizione di eventuali avvisi di accertamento nei confronti dei contribuenti evasori.
- Verificare almeno il 50% delle posizioni contributive IMU e TARES anno 2011.

4. tempi di realizzazione: 04.11.2015- 31. 12.2015.

5. ruolo del personale impegnato nella realizzazione di tale progetto: i risultati attesi dal progetto in esame sono fortemente condizionati dall'impegno profuso dal personale impegnato nella realizzazione dello stesso, in quanto presuppongono un maggior carico di lavoro e forte flessibilità nell'organizzazione del proprio orario di lavoro .

Il risultato atteso è di tipo sfidante, come da regolamento sulla performance approvato con deliberazione G.C. 48 del 12.10.2015.

6. sistemi di verifica a consuntivo: verifica da parte del responsabile del servizio finanziario delle attività svolte.

7. valore del progetto: 2405,34 euro finanziato mediante incremento di parte variabile per un importo pari a €2.000, la restante parte è finanziata con economie di parte fissa per un importo pari ad euro 405,34. La somma di euro 2405,34 è stata prevista nel bilancio di previsione approvato con deliberazione C.C. n. 9 in data 18.08.2015;

8. condizioni per l'erogazione delle risorse variabili : è in sede di contratto decentrato che verranno fissate ulteriori condizioni in base alle quali le risorse aggiuntive potranno essere rese disponibili, fermo restando che solo a seguito del raggiungimento dell'obiettivo, potranno essere erogate le somme previste per il suddetto progetto, tenendo conto di quanto fissato nei punti precedenti;

9 verifica dei livelli di risultato in rapporto agli standard programmati: il responsabile del servizio finanziario svolgerà una relazione dettagliata che deve tener conto dei parametri fissati nei punti precedenti. La valutazione del personale impegnato avverrà sulla base del sistema di valutazione della performance e delle relative schede di valutazione di cui al regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione G.C. n. 48 del 12.10.2015.